



Communagir

OFFRE D'EMPLOI

TITRE DU POSTE : CONSEILLER(ÈRE) EN DÉVELOPPEMENT COLLECTIF

Vous êtes à l'aise à travailler sur le terrain dans des contextes complexes et multiacteurs. Vous faites une lecture stratégique des enjeux. Vous êtes doué(e) pour l'animation, l'accompagnement, le développement des compétences et le transfert de connaissances. Votre rôle vous amène à agir à comme représentant(e) de l'organisation auprès des mandateurs et des partenaires de Communagir.

Communagir est une organisation reconnue qui travaille à soutenir le développement collectif dans l'ensemble du Québec.

Nous plaçons notre expertise au service des collectivités ainsi que des personnes, des groupes, des organisations et des réseaux concernés par le développement local et régional. Nous travaillons dans une perspective de coconstruction et d'*empowerment* et reconnaissons le rôle central des collectivités dans le choix des enjeux et des solutions qui les concernent.

Nous offrons des services d'accompagnement et de formation et produisons des contenus spécialisés originaux destinés aux praticiens. Nous menons également des activités de recherche et développement et animons ou collaborons à des projets et espaces de travail sur les grands enjeux du développement collectif.

Nous recherchons un(e) conseiller(ère) en développement collectif engagé(e) et compétent(e). Il s'agit d'un poste permanent débutant le 3 décembre 2018. Le poste est basé à Montréal et implique des déplacements fréquents.

PRINCIPALES TÂCHES

Sous la responsabilité de la directrice générale

- Conseiller et référer les différentes personnes s'adressant à l'organisation.
- Préparer, négocier et assurer le suivi des offres de services et des contrats sous sa responsabilité.

- Offrir des services aux individus, aux organisations et aux groupes en conformité avec la mission de l'organisation : formation, accompagnement collectif et professionnel, animation, etc.
- Rechercher, recommander et mettre en œuvre les pratiques les mieux adaptées et les plus structurantes en matière d'apprentissage, d'accompagnement et d'animation.
- Réaliser les divers mandats qui lui sont confiés, selon les attentes et les processus établis.
- En collaboration avec les autres membres de l'équipe et de la directrice générale, assurer la réalisation des différents projets internes et externes.
- En collaboration avec les autres membres de l'équipe et de la directrice générale, concevoir et mettre en œuvre des moyens pour évaluer et assurer l'efficacité et la cohérence des interventions.
- En collaboration avec les autres membres de l'équipe et la directrice générale, contribuer à l'évaluation et à l'amélioration des approches, des outils, des services et des techniques mis de l'avant par l'organisation.
- Appuyer la directrice générale dans l'atteinte des orientations stratégiques.
- Réaliser ou contribuer à toute autre tâche connexe en lien avec les besoins de l'organisation.

PROFIL RECHERCHÉ

- Fortes aptitudes en animation de petits et grands groupes
- Polyvalence, souplesse et capacité à travailler en équipe dans un contexte multitâches et multiacteurs
- Autonomie, débrouillardise et sens de l'organisation
- Bonne capacité de lecture stratégique
- Grand sens de l'éthique et professionnalisme
- Attitude et leadership positifs
- Capacité à écouter et à s'exprimer de façon claire, précise et réfléchie
- Engagement dans le projet social que porte l'organisation

COMPÉTENCES REQUISES

- Baccalauréat dans une discipline appropriée (travail social, organisation communautaire, sociologie, andragogie, etc.).
- Expérience minimale de 5 ans en lien avec le champ de la mobilisation et du développement collectif (bonne connaissance des territoires, des enjeux, des acteurs et des dynamiques).

- Expérience significative d'animation, de formation et d'accompagnement en contexte collectif.
- Aisance avec les technologies de l'information et les médias sociaux et expérience dans les méthodes de formation à distance considérées comme des atouts importants.
- Être au fait des pratiques actuelles en matière d'andragogie, de dynamique des groupes, de développement de compétences, de gestion du changement, de gestion de projet et d'analyse et de planification stratégique.
- Capacité à travailler dans une perspective d'*empowerment* individuel et collectif.
- Excellente connaissance du français, et anglais fonctionnel.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale.

Poste permanent à temps plein (35 heures/semaine).

Basé à Montréal, le travail implique des déplacements fréquents et des horaires irréguliers, selon les mandats.

Nous offrons un salaire et des conditions de travail compétitifs, à préciser selon vos compétences et votre expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation **d'ici le 29 octobre 2018 à minuit**, à l'attention de Catherine Chouinard, directrice générale [en cliquant ici](#).

Nous contacterons uniquement les candidats retenus pour une entrevue.

Des renseignements sur **Communagir** sont disponibles à www.communagir.org.